

hội hoá hoạt động sự nghiệp giáo dục, đào tạo, y tế, văn hoá, thể dục, thể thao phục vụ nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Phần lớn các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND cấp huyện chưa được phân loại theo quy định tại Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25/4/2006 của Chính phủ và chưa có những biện pháp đồng bộ để quản lý chặt chẽ người lao động hợp đồng ngoài biên chế Nhà nước tại đơn vị.

## **2. Chỉ tiêu biên chế sự nghiệp giao năm 2009**

Tổng biên chế sự nghiệp năm 2009 là 21.614 người, **tăng so với biên chế giao năm 2008 là 671 người.** Trong đó:

a. Biên chế giao ngay từ đầu năm 2009 là 21.514 người.

Biên chế giao theo tính toán đến tháng 6 năm 2008: 21.404. Tăng so với biên chế giao năm 2008 là 571 người, gồm :

- Sự nghiệp giáo dục đào tạo : 18.129 người.
- Sự nghiệp Y tế – BTEXH : 2.333 người.
- Sự nghiệp Văn hoá : 459 người.
- Sự nghiệp khoa học : 422 người.
- Sự nghiệp khác : 42 người.
- Phục vụ công cộng : 19 người.

Biên chế dự phòng còn của năm 2008 là 110 người sẽ được giao bổ sung trong năm 2008 cho các đơn vị khi được thành lập thêm tổ chức mới hoặc bổ sung thêm chức năng, nhiệm vụ; bố trí cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh uỷ quản lý; tuyển dụng đặc cách sinh viên tốt nghiệp đại học loại giỏi, tốt nghiệp Thạc sỹ, Tiến sỹ ; tiếp nhận cán bộ khoa học kỹ thuật trình độ cao theo chính sách thu hút của tỉnh.

b. Biên chế dự phòng năm 2009 : 100 người.

## **3. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN.**

Việc giao chỉ tiêu biên chế sự nghiệp năm 2009 được thực hiện đồng thời với việc thực hiện việc giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính cho các đơn vị sự nghiệp, đẩy mạnh công tác xã hội hoá hoạt động của các ngành sự nghiệp theo Nghị định số 43/2006/NĐ-CP của Chính phủ . UBND tỉnh tăng cường chỉ đạo các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành, thị có kế hoạch và giải pháp thực hiện tốt một số nội dung sau :

Tổ chức thực hiện có hiệu quả chủ trương giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính, đồng thời đẩy mạnh xã hội hoá hoạt động giáo dục, đào tạo, y tế, văn hoá, thể dục thể thao, tiến hành sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế từng bước xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức có tinh thần trách nhiệm, có năng lực chuyên môn nhằm nâng cao chất lượng hoạt động dịch vụ công phục vụ nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

Tổ chức thực hiện công tác thi tuyển hoặc xét tuyển viên chức sự nghiệp theo đúng quy định của pháp luật và quy định về phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức Nhà nước tỉnh Phú Thọ, phù hợp với cơ cấu viên chức của các cơ quan đơn vị trong chỉ tiêu biên chế được giao năm 2009. Tăng cường công tác

kiểm tra giám sát việc thi tuyển hoặc xét tuyển viên chức sự nghiệp của các đơn vị và bố trí sử dụng viên chức theo đúng chỉ tiêu biên chế, cơ cấu, tiêu chuẩn chức danh ngạch viên chức.

**Điều 2.** Hội đồng nhân dân tỉnh giao :

- UBND tỉnh tổ chức thực hiện Nghị quyết này
- Thường trực HĐND, các ban và các đại biểu HĐND tỉnh tăng cường kiểm tra, giám sát thực hiện Nghị quyết.

Nghị quyết này được HĐND tỉnh Phú Thọ khoá XVI, kỳ họp thứ 14 thông qua ngày 19 tháng 7 năm 2008 ./.

**CHỦ TỊCH**

**(Đã ký)**

**Ngô Đức Vượng**