

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN
HUYỆN CẨM KHÊ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 03/2011/NQ-HĐND

Cẩm Khê, ngày 30 tháng 3 năm 2011

NGHỊ QUYẾT

Về kế hoạch phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em 5 tuổi giai đoạn 2010 - 2015

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN HUYỆN CẨM KHÊ
KHOÁ XVI, KỲ HỌP THỨ HAI MƯƠI TƯ**

Căn cứ Luật Tổ chức HĐND và UBND ban hành ngày 26/11/2003;

Sau khi xem xét Tờ trình số 267/TTr-UBND ngày 28/3/2011 của Ủy ban nhân dân huyện Cẩm Khê; Báo cáo Kế hoạch phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em 5 tuổi giao đoạn 2010 - 2015; Báo cáo thẩm tra số 06/BCTT-KTXH ngày 28/3/2011 của Ban Kinh tế - Xã hội và thảo luận.

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Tán thành, thông qua Kế hoạch phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em 5 tuổi giai đoạn 2010 - 2015 với những nội dung chủ yếu sau:

I - MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

- Phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em 5 tuổi nhằm phát triển giáo dục mầm non ổn định, bền vững, đảm bảo thu hút hết trẻ em 5 tuổi trên địa bàn huyện đến trường và được chăm sóc, giáo dục 2 buổi/ngày nhằm chuẩn bị tốt về thể chất, trí tuệ, thẩm mỹ, tình cảm, tiếng Việt và tâm lý để trẻ sẵn sàng đi học lớp 1.

- Nâng cao chất lượng chăm sóc, giáo dục trẻ em tạo nền móng vững chắc cho công tác phổ cập giáo dục các cấp học phổ thông trên địa bàn huyện Cẩm Khê.

2. Mục tiêu cụ thể

- Đảm bảo đủ số trường mầm non Công lập đáp ứng yêu cầu phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em 5 tuổi. Đến năm 2015, 100% trẻ em 5 tuổi được đi học lớp mẫu giáo 5 tuổi; tỷ lệ huy động trẻ 3 - 4 tuổi đến trường mầm non đạt trên 90%, có 25% trẻ em dưới 3 tuổi ra nhà trẻ.

- Nâng cao chất lượng chăm sóc, giáo dục trẻ ở tất cả các độ tuổi (đặc biệt các lớp mẫu giáo 5 tuổi). Giảm tỷ lệ trẻ suy dinh dưỡng xuống dưới 10%. Phân đấu đến năm

2012 có 80% số trẻ được tổ chức bán trú tại trường, để đảm bảo yêu cầu thực hiện chương trình giáo dục mầm non mới.

- Có kế hoạch tuyển dụng đủ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên cho các trường mầm non. Đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo 100% cán bộ quản lý và giáo viên mầm non đạt trình độ chuẩn trở lên, năm 2015 có 80% số cán bộ quản lý và giáo viên mầm non đạt trình độ trên chuẩn và 90% giáo viên mầm non đạt chuẩn nghề nghiệp mức độ khá trở lên; 100% cán bộ quản lý và giáo viên dạy lớp Mẫu giáo 5 tuổi đạt trình độ A về tin học và ngoại ngữ.

- Đảm bảo đủ phòng học và các phòng chức năng theo quy định của Điều lệ trường mầm non. Đủ trang thiết bị dạy học, đồ dùng, đồ chơi theo danh mục tối thiểu của Bộ GD&ĐT quy định, tạo điều kiện cho tất cả các nhóm, lớp thực hiện chương trình giáo dục mầm non mới. Có ít nhất 50% số trường mầm non đạt chuẩn Quốc gia.

- Đến năm 2012 có 100% số xã (thị trấn) đạt chuẩn phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em 5 tuổi.

II - NHIỆM VỤ VÀ MỘT SỐ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên mầm non đủ về số lượng, đảm bảo về chất lượng.

- Có kế hoạch bổ nhiệm, tuyển dụng cán bộ quản lý, giáo viên mầm non cho các trường mầm non công lập, đảm bảo đủ cán bộ quản lý theo quy định từng hạng trường. Đảm bảo đủ giáo viên cho các lớp mẫu giáo 5 tuổi và các lớp bán trú theo định mức 2 GV/lớp, 1 GV/lớp không bán trú, 2 nhân viên/trường mầm non.

- Thực hiện tốt chế độ chính sách đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên mầm non: Cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên khi được tuyển dụng vào biên chế nhà nước được hưởng các chế độ phụ cấp, trợ cấp, ưu đãi theo quy định hiện hành của Nhà nước.

Tiếp tục thực hiện hợp đồng lao động giáo viên, nhân viên mầm non ngoài biên chế. Nghiên cứu đề nghị, điều chỉnh bổ sung Quyết định số 4438/2002/QĐ-UBND ngày 16 tháng 12 năm 2002 của Ủy ban nhân dân tỉnh Phú Thọ về chế độ chính sách đối với giáo viên mầm non biên chế cho phù hợp với tình hình thực tế của địa phương.

Thực hiện chính sách thu hút sinh viên đại học giáo dục mầm non (chính quy) về công tác tại huyện.

- Xây dựng kế hoạch đào tạo bồi dưỡng cán bộ, giáo viên: Tổ chức đào tạo bồi dưỡng đảm bảo 95% cán bộ quản lý và 80% giáo viên có trình độ trên chuẩn (110 người), 100% cán bộ quản lý và giáo viên dạy lớp 5 tuổi có trình độ A về tin học, ngoại ngữ vào năm 2012 (240 người); 100% cán bộ, giáo viên được bồi dưỡng thường xuyên, cập nhật kiến thức và kỹ năng thực hiện chương trình giáo dục mầm non mới.

Khuyến khích cán bộ, giáo viên tự nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, ngoại ngữ, tin học. Nâng cao kỹ năng thực hành sư phạm, năng lực quản lý và chuẩn nghề nghiệp nhằm cập nhật bổ sung kịp thời các thông tin mới để thực hiện chương trình giáo dục mầm non đạt chất lượng.

2. Xây dựng trường, lớp mầm non đảm bảo tiêu chuẩn về đất đai, cơ sở vật chất, tài liệu, thiết bị, đồ dùng, đồ chơi cho trẻ em. Ưu tiên cho lớp mẫu giáo 5 tuổi.

- Thực hiện chính sách ưu tiên sử dụng đất, đầu tư kinh phí cho các trường mầm non xây dựng mô hình thí điểm lớp mẫu giáo 5 tuổi chất lượng cao.

- Rà soát quy hoạch sử dụng đất đảm bảo cho các trường mầm non được ưu tiên địa điểm, đủ diện tích. Khai thác, sử dụng có hiệu quả nguồn vốn hỗ trợ của Nhà nước và các nguồn huy động khác nhằm đẩy mạnh các hoạt động, xã hội hoá giáo dục đáp ứng yêu cầu xây dựng cơ sở vật chất trường học, mua sắm trang thiết bị dạy học, tài liệu, thiết bị đồ dùng, đồ chơi cho trẻ em, ưu tiên cho lớp 5 tuổi.

- Đẩy mạnh xây dựng trường mầm non đạt chuẩn Quốc gia nhằm nâng cao chất lượng chăm sóc, giáo dục trẻ. Phân đầu mỗi năm xây dựng thêm 2 trường mầm non đạt tiêu chuẩn Quốc gia, đến năm 2015 toàn huyện có ít nhất 50 số trường mầm non đạt chuẩn Quốc gia (16 trường).

3. Đổi mới phương pháp chăm sóc, giáo dục trẻ

- Tiếp tục triển khai đồng bộ chương trình giáo dục mầm non cho tất cả các nhóm, lớp. Đổi mới phương pháp giảng dạy, nâng cao chất lượng chăm sóc, giáo dục trẻ theo chương trình giáo dục mầm non mới.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và sử dụng bộ chuẩn phát triển cho trẻ em 5 tuổi trong các trường mầm non. Năm 2012 có 40% số trường mầm non dạy trẻ 5 tuổi tiếp cận với tin học, ngoại ngữ và có 70% số trẻ em 5 tuổi đạt chuẩn phát triển. Đến năm 2015 có 100% số trường mầm non dạy trẻ 5 tuổi tiếp cận với tin học, ngoại ngữ và có trên 95% số trẻ 5 tuổi đạt chuẩn phát triển.

4. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền mục tiêu, nhiệm vụ phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em 5 tuổi.

- Phổ biến quán triệt sâu rộng tới toàn thể nhân dân trong toàn huyện Đề án phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em 5 tuổi đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt và kế hoạch phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em 5 tuổi giai đoạn 2010 - 2015 của huyện tới

các cấp ủy Đảng, chính quyền, các tổ chức đoàn thể, các tầng lớp nhân dân trong toàn huyện, tạo sự đồng thuận trong toàn xã hội để có nhận thức đúng đắn và thực hiện chủ trương phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em 5 tuổi giai đoạn 2010 - 2015 đạt kết quả.

- Đẩy mạnh các cuộc vận động: Xây dựng xã hội học tập, xây dựng gia đình hiếu học trong các địa phương, công tác dân cư. Động viên phụ huynh học sinh đăng ký đưa trẻ đến trường học để thực hiện phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em 5 tuổi. Đưa kết quả vận động, hỗ trợ trẻ em đến trường vào tiêu chí bình xét các danh hiệu "Gia đình hiếu học", "Gia đình văn hoá".

- Đưa chỉ tiêu phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em 5 tuổi vào hệ thống chỉ tiêu, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hàng năm. Kết quả thực hiện phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em 5 tuổi được xác định là một trong những tiêu chí bình xét, đánh giá xếp loại thi đua của các xã thị trấn, các cơ quan, đơn vị.

5. Tập trung đầu tư nguồn lực để thực hiện công tác phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em 5 tuổi

- Xây dựng 151 phòng học kiên cố để (xoá 28 phòng học nhờ, 86 phòng học cấp 4 và 37 phòng học mới). Xây dựng 31 nhà điều hành, 9 phòng hiệu trưởng, 45 phòng phó hiệu trưởng, 22 phòng y tế và 23 phòng nhân viên); 22 phòng bảo vệ, 29 phòng hoạt động âm nhạc, 31 phòng Kidsmart, 21 bếp 1 chiều, 29 nhà vệ sinh giáo viên, hỗ trợ xây dựng 6 trường chuẩn Quốc gia. Tổng kinh phí 88.805 triệu đồng;

- Mua sắm 35 bộ thiết bị đồ chơi tối thiểu, 32 bộ thiết bị nội thất dùng chung, 29 bộ đồ chơi ngoài trời, 32 bộ thiết bị cho trẻ làm quen với tin học, ngoại ngữ để trang bị cho các lớp mẫu giáo 5 tuổi. Tổng kinh phí 3.749,6 triệu đồng.

- Tuyển dụng 28 cán bộ quản lý, 450 giáo viên và 61 nhân viên cho các trường mầm non. Đào tạo bồi dưỡng 110 cán bộ quản lý, giáo viên mầm non có trình độ trên chuẩn. Bồi dưỡng 240 cán bộ quản lý, giáo viên đạt trình độ A về ngoại ngữ và tin học. Bồi dưỡng thường xuyên cho 650 cán bộ, giáo viên. Tổng kinh phí 27.358,4 triệu đồng.

Tổng cộng nhu cầu đầu tư xây dựng cơ sở vật chất, mua sắm trang thiết bị đồ dùng, đồ chơi, kinh phí tuyển dụng và đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, giáo viên, nhân viên cho phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em 5 tuổi giai đoạn 2010 - 2015 là 119.913 triệu đồng.

- Căn cứ khả năng kinh tế của huyện trong 5 năm tới, phấn đấu đáp ứng khoảng 75 - 80% nhu cầu trên, cân đối từ ngân sách Nhà nước và huy động các nguồn vốn hợp pháp khác, số còn lại thực hiện công tác xã hội giáo dục của địa phương và nhà trường.

Điều 2. Hội đồng nhân dân huyện giao:

- Ủy ban nhân dân huyện tổ chức chỉ đạo thực hiện Nghị quyết;
- Thường trực Hội đồng nhân dân, các Ban và đại biểu Hội đồng nhân dân huyện giám sát, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết.

Nghị quyết này được Hội đồng nhân dân huyện khoá XVI, kỳ họp thứ hai mươi tư thông qua ngày 29 tháng 3 năm 2011.

CHỦ TỊCH

Trần Tiến Văn (Đã ký)