

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH PHÚ THỌ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

ĐỀ ÁN

THÍ ĐIỂM THI TUYỂN CHỨC DANH TRƯỞNG PHÒNG VÀ THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP TRỰC THUỘC CẤP SỞ; UBND CẤP HUYỆN

(Ban hành kèm theo Quyết định số: 3898/QĐ-UBND

Ngày 22 tháng 12 năm 2008 của UBND tỉnh Phú Thọ)

MỞ ĐẦU

I. SỰ CẦN THIẾT CỦA VIỆC XÂY DỰNG ĐỀ ÁN

Đất nước ta đang bước vào thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế; đòi hỏi Đảng và Nhà nước phải xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đặc biệt là đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý có đủ phẩm chất và năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ mới. Cán bộ là nhân tố quyết định quan trọng trong việc thực hiện nhiệm vụ của Đảng và Nhà nước. Một trong những khâu quan trọng của công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức là việc lựa chọn đúng, lựa chọn được những người có đức, có tài để bố trí, bổ nhiệm vào các vị trí lãnh đạo, quản lý. Đảm bảo công khai, dân chủ, linh hoạt trong công tác lựa chọn cán bộ, tạo động lực phát triển cơ quan, đơn vị.

Tuy nhiên, hiện nay vẫn còn một số bộ phận cán bộ lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan quản lý Nhà nước, đơn vị sự nghiệp trên địa bàn tỉnh còn bất cập về kiến thức, năng lực và kinh nghiệm quản lý điều hành; cơ chế thu hút tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý còn hạn chế, thiếu linh hoạt; chưa tạo động lực cho cán bộ trẻ phấn đấu và thu hút nguồn cán bộ bên ngoài; công chức quản lý, sử dụng, bổ nhiệm một số cán bộ chưa thật hợp lý, còn chủ quan, cảm tính, nể nang...

Để tạo ra một bước đột phá trong công tác xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý hiện nay, khắc phục tình trạng khép kín cán bộ, cần, tiếp tục thực hiện chủ trương công khai dân chủ, công bằng, tạo cơ hội cho các cán bộ có đức, có tài, nhằm cụ thể hóa Nghị quyết Hội nghị lần thứ 3 - BCHTW Đảng (khóa X) về đẩy mạnh cải cách hành chính lần 5 - BCHTW Đảng (khóa X) về đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu quả quản lý bộ máy Nhà nước; đồng thời tạo ra bước đột phá trong công tác xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý hiện nay, cần thiết phải triển khai thực hiện thí điểm việc thi tuyển chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp của Nhà nước. Thông qua đó, tiến hành rút kinh nghiệm để củng cố thêm cơ sở lý luận và thực tiễn cho việc xây dựng quy trình tuyển chọn cán bộ để bổ nhiệm bằng hình thức thi tuyển công khai, dân chủ. Vì vậy UBND tỉnh Phú Thọ xây dựng Đề án thí điểm thi tuyển chức danh Trưởng phòng: Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp trực thuộc cấp sở: UBND cấp huyện.

- Thi tuyển chức danh Trưởng phòng thuộc cơ quan cấp sở; UBND cấp huyện nhằm tạo cơ hội bình đẳng để tuyển chọn những người thực sự có tài năng, có bản

lãnh chính trị vững vàng, có phẩm chất đạo đức, có lòng say mê nhiệt tình và trách nhiệm trong công việc để quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước có hiệu lực và hiệu quả cao.

- Thi tuyển chức danh Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp thuộc cấp sở, UBND cấp huyện là từng bước tuyển chọn cán bộ quản lý có đủ đức và tài; thực hiện việc phân cấp, nhân quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm trong việc thực hiện nhiệm vụ, tổ chức, bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp của Nhà nước theo tinh thần Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25/4/2006 của Chính phủ.

II. CƠ SỞ PHÁP LÝ ĐỀ XÂY DỰNG ĐỀ ÁN

Đề án thí điểm thi tuyển chức danh Trưởng phòng; Thủ trưởng đơn vị sự nghiệp thuộc cấp sở, UBND cấp huyện được xây dựng trên những căn cứ sau:

1. Nghị quyết hội nghị lần thứ 3 BCHTW Đảng khóa X về việc tiếp tục hoàn thiện công tác cán bộ, Nghị quyết đã chỉ rõ "Chấn chỉnh công tác thi tuyển, tiếp nhận cán bộ công chức... Thí điểm tiến tới mở rộng thi tuyển công khai một số chức danh cán bộ quản lý cấp phòng, cấp vụ, nhất là người đứng đầu bệnh viện, trường học, cơ quan nghiên cứu và doanh nghiệp của Nhà nước".

2. Nghị quyết Hội nghị lần thứ 5 BCHTW Đảng khóa X về đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý bộ máy Nhà nước, Nghị quyết chỉ rõ: "Thực hiện việc thi tuyển công khai đối với một số chức danh lãnh đạo chuyên môn trong bộ máy hành chính Nhà nước, các đơn vị sự nghiệp ở TW và địa phương".

3. Quyết định số 27/2003/QĐ-TTg ngày 19/2/2003 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Quy chế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, từ chức, miễn nhiệm cán bộ, công chức lãnh đạo.

4. Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25/4/2006 của Chính phủ quy định quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập;

5. Quyết định số 543/QĐ-TU ngày 28/12/2007 của BTV Tỉnh ủy Phú Thọ ban hành quy định phân cấp quản lý tổ chức và cán bộ.

6. Quyết định số 544/QĐ-TU ngày 28/12/2008 của Ban thường vụ Tỉnh ủy ban hành quy chế đánh giá, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu ứng cử, tái cử, từ chức, miễn nhiệm, điều động, luân chuyển cán bộ lãnh đạo quản lý.

7. Quyết định số 2765/2006/QĐ-UBND ngày 03/10/2006 của UBND tỉnh Phú Thọ "Quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức Nhà nước tỉnh Phú Thọ".

PHẦN THỨ NHẤT THỰC TRẠNG, QUY TRÌNH GIỚI THIỆU, LỰA CHỌN VÀ BỔ NHIỆM CÁN BỘ HIỆN HÀNH

I - THỰC TRẠNG, QUY TRÌNH GIỚI THIỆU, LỰA CHỌN VÀ BỔ NHIỆM CÁN BỘ HIỆN HÀNH