

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN
TỈNH PHÚ THỌ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 72/2006/NQ-HĐND

Việt Trì, ngày 31 tháng 7 năm 2006

NGHỊ QUYẾT

Phê chuẩn nhu cầu bổ sung biên chế hành chính năm 2007

HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN TỈNH PHÚ THỌ KHOÁ XVI, KỲ HỌP THỨ TÁM

Căn cứ Luật tổ chức HĐND và UBND ngày 26 tháng 11 năm 2003;

Căn cứ Nghị định số 71/2003/NĐ-CP ngày 19/6/2003 của Chính phủ về phân cấp quản lý biên chế hành chính, sự nghiệp Nhà nước;

Căn cứ Thông tư số 89/2003/TT-BNV ngày 24/12/2003 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện về phân cấp quản lý biên chế hành chính, sự nghiệp Nhà nước;

Sau khi xem xét Tờ trình số 1116/TTr-UBND ngày 22 tháng 6 năm 2006 của UBND tỉnh về Kế hoạch biên chế hành chính năm 2007; Báo cáo thẩm tra của Ban Pháp chế và thảo luận,

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Phê chuẩn nhu cầu bổ sung biên chế hành chính năm 2007 và biên chế công chức dự bị tại Tờ trình số 1116/TTr-UBND ngày 22 tháng 6 năm 2006 của ủy ban nhân dân tỉnh. Hội đồng nhân dân tỉnh nhấn mạnh một số nội dung chủ yếu sau:

1. Đánh giá tình hình thực hiện biên chế hành chính của tỉnh 6 tháng đầu năm 2006

Nhìn chung công tác quản lý biên chế hành chính tỉnh Phú Thọ đã từng bước đi vào nền nếp, các cơ quan hành chính trong tỉnh tích cực thực hiện các nội dung cải cách hành chính như: Rà soát chức năng nhiệm vụ, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn hợp lý, cải tiến thủ tục hành chính theo cơ chế “một cửa”. Bố trí sử dụng công chức theo tiêu chuẩn chức danh ngạch công chức. Từng bước xác định rõ trách nhiệm cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao. Thực hiện khoán biên chế và kinh phí quản lý hành chính có hiệu quả, bảo đảm thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức.

Tuy nhiên công tác quản lý biên chế hành chính của tỉnh Phú Thọ vẫn còn một số mặt chưa đáp ứng đầy đủ yêu cầu nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước phục vụ nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội của địa phương. Cụ thể là:

- Biên chế hành chính còn hạn hẹp, bình quân mỗi sở, ngành 33 người, UBND cấp huyện 76 người, mỗi phòng chuyên môn từ 5 đến 7 người, thậm chí có phòng chỉ có 3 người. Như vậy những sở quản lý đa ngành, đa lĩnh vực, những huyện có địa bàn rộng, nhiều đơn vị hành chính sẽ gặp khó khăn trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Định mức khoán biên chế và kinh phí quản lý hành chính giữ ổn định trong 3 năm (2004 - 2006) trong khi mức lương tối thiểu tăng từ 210.000đ lên 290.000đ và 350.000đ/tháng, tăng 166% và chuyển xếp lương mới tháng 10 năm 2004 tăng trung bình 28 - 30% đã tác động khó khăn đến kinh phí quản lý hành chính, tổ chức thực hiện nhiệm vụ của các Sở, ban, ngành và UBND các huyện, thành, thị.

Vì vậy cần tiếp tục điều chỉnh, bổ sung biên chế để các cơ quan, đơn vị trong khối quản lý Nhà nước hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

2. Nhu cầu cần bổ sung biên chế hành chính và biên chế công chức dự bị năm 2007.

Nhu cầu cần bổ sung biên chế hành chính và biên chế công chức dự bị năm 2007 cho những cơ quan, tổ chức mới được thành lập hoặc được bổ sung nhiệm vụ như sau:

2.1. Bổ sung biên chế cho các tổ chức mới thành lập, tổ chức được giao thêm nhiệm vụ, tuy đã được giao biên chế nhưng chưa đủ số lượng theo yêu cầu: 127 biên chế.

2.2. Bổ sung biên chế cho các đơn vị được sắp xếp lại theo Nghị định số 171/2004/NĐ-CP và Nghị định số 172/2004/NĐ-CP của Chính phủ: 136 biên chế.

2.3. Bổ sung biên chế cho tổ chức có phạm vi hoạt động rộng, phân tán, đối tượng quản lý tăng: 27 biên chế.

2.4. Bổ sung biên chế cho các tổ chức mới được thành lập, tổ chức được giao thêm nhiệm vụ trong năm 2006 mà chưa được giao biên chế: 12 biên chế.

2.5. Bổ sung biên chế cho các tổ chức sẽ được thành lập vào cuối năm 2006: 16 biên chế.

2.6. Bổ sung biên chế công chức dự bị: 10 biên chế.

Tổng cộng trong năm 2007 đề nghị Bộ Nội vụ bổ sung cho tỉnh là: 318 biên chế hành chính và 10 biên chế công chức dự bị.

Điều 2. Hội đồng nhân dân tỉnh giao:

UBND tỉnh báo cáo Bộ Nội vụ trình Chính phủ giao bổ sung chỉ tiêu biên chế hành chính và biên chế công chức dự bị năm 2007 cho tỉnh. Sau khi có Quyết định giao biên chế năm 2007 của Bộ Nội vụ, UBND tỉnh có kế hoạch phân bổ biên chế

cho các đơn vị quản lý hành chính Nhà nước và báo cáo HĐND tỉnh vào kỳ họp tháng 7 năm 2007.

Điều 3. Thường trực HĐND, các ban và các đại biểu của HĐND tỉnh tăng cường kiểm tra, giám sát thực hiện Nghị quyết.

Nghị quyết này được HĐND tỉnh Phú Thọ khóa XVI, kỳ họp thứ tám thông qua ngày 21 tháng 7 năm 2006.

CHỦ TỊCH

Ngô Đức Vượng (đã ký)