UỶ BAN NHÂN DÂN **TỈNH PHÚ THỌ**	**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**
Số: 1860/2007/QĐ-UBND	*Việt Trì, ngày 25 tháng 7 năm 2007*

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành kế hoạch đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn tỉnh Phú Thọ giai đoạn 2007 – 2010

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH PHÚ THỌ

Căn cứ Luật Tổ chức HĐND và UBND ngày 26/11/2003;

Căn cứ Quyết định số 874/TTg ngày 20/11/1996 của Thủ tướng Chính phủ về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức Nhà nước;

Căn cứ Quyết định số 28/2007/QĐ-TTg ngày 28/2/2007 của Thủ tướng Chính phủ về việc đào tạo bồi dưỡng cán bộ công chức xã, phường, thị trấn các tỉnh khu vực miền núi phía Bắc giai đoạn 2007 - 2010;

Xét đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn tỉnh Phú Thọ giai đoạn 2007 - 2010.

Điều 2. Giao Sở Nội vụ căn cứ nội dung kế hoạch, chủ trì, phối hợp với Sở Kế hoạch & Đầu tư, Sở Tài chính xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức cấp xã hàng năm, trình UBND tỉnh xem xét, quyết định.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Chánh Văn phòng UBND tỉnh, Giám đốc Sở Nội vụ, Giám đốc Sở Kế hoạch & Đầu tư, Giám đốc Sở Tài chính, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH

Nguyễn Doãn Khánh (đã ký)

UỶ BAN NHÂN DÂN TỈNH PHÚ THỌ	CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

KẾ HOẠCH
ĐÀO TẠO BỒI DƯỠNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC XÃ, PHƯỜNG, THỊ TRẤN TỈNH PHÚ THỌ GIAI ĐOẠN 2007 - 2010

(Ban hành kèm theo Quyết định số: 1860/2007/QĐ-UBND ngày 25 tháng 7 năm 2007 của UBND tỉnh Phú Thọ)

Căn cứ Quyết định số 28/2007/QĐ-TTg ngày 28/2/2007 của Thủ tướng Chính phủ về việc đào tạo bồi dưỡng cán bộ công chức xã, phường, thị trấn các tỉnh khu vực miền núi phía Bắc giai đoạn 2007 - 2010. Căn cứ Văn bản số 817/BNV-ĐT ngày 27/3/2007 của Bộ Nội vụ về việc triển khai thực hiện Quyết định số 28/2007/QĐ-TTg ngày 28/2/2007 của Thủ tướng Chính phủ về việc đào tạo bồi dưỡng cán bộ công chức xã, phường, thị trấn các tỉnh khu vực miền núi phía Bắc giai đoạn 2007 - 2010;

Ủy ban nhân dân tỉnh Phú Thọ xây dựng kế hoạch đào tạo bồi dưỡng cán bộ công chức xã phường thị trấn giai đoạn 2007 - 2010 như sau:

Phần I
THỰC TRẠNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CÔNG CHỨC XÃ, PHƯỜNG, THỊ TRẤN

(Biểu 01)

1. Cán bộ chuyên trách: Tổng số 2.867 người. Trong đó:

- Trình độ học vấn: Cấp 3: 2.413 người = 84,2%; cấp 2: 454 = 15,8%.

- Trình độ chuyên môn: Đại học, cao đẳng: 362 người = 12,62%; trung cấp: 731 người = 25,5%; sơ cấp: 385 người = 13,4%; chưa qua đào tạo: 1.389 người = 48,5%.

- Lý luận chính trị: Cao cấp: 55 người = 1,9%; Trung cấp: 1.598 người = 55,73%; sơ cấp 734 người = 25,6%; còn 480 người chưa được đào tạo = 16,77%.

- Quản lý Nhà nước: Đã được bồi dưỡng kiến thức về quản lý Nhà nước cho 2.089 người đạt 71,8% chức danh chuyên trách theo chương trình ngắn hạn (thời gian học 20 ngày trở lại) tại trường Chính trị, các Trung tâm chính trị huyện.

- Trình độ tin học: Số người được đào tạo là 136 người = 4,7%.

- Về độ tuổi: Dưới 30 tuổi: 124 người; từ 31 - 45 tuổi: 1.170 người; từ 45 - 60 tuổi: 1.399 người; trên 60 tuổi: 174 người. Số cán bộ trên 60 tuổi chủ yếu là ở chức danh đoàn thể như cựu chiến binh.

2. Công chức: Tổng số 2.403 người.

- Trình độ học vấn: Cấp 3: 2.252 người = 93,7%; cấp 2: 151 = 6,3%.

- Trình độ chuyên môn: Đại học, cao đẳng: 289 người = 12%; trung cấp: 1.217 người = 50,6%; sơ cấp: 305 người = 12,7%l chưa qua đào tạo: 592 người = 24,6%.

- Lý luận chính trị: Cao cấp: 1 người = 0,04%; Trung cấp: 541 người = 25,5%; sơ cấp 734 người = 25,6%; chưa học 16 = 0,66%.

- Quản lý Nhà nước: 1.935 người = 80,5% đã được bồi dưỡng kiến thức về quản lý Nhà nước cho các chức danh chuyên trách theo chương trình ngắn hạn (thời gian học 15 ngày) tại trường Chính trị, các Trung tâm chính trị huyện.

- Trình độ tin học: Số được đào tạo là: 172 người = 7,2%.

3. Cán bộ không chuyên trách: Tổng số 6.041 người trong đó:

- Trình độ học vấn: Cấp 3: 3.678 người = 60,8%; cấp 2: 2.345 = 38,8%.

- Trình độ chuyên môn: Đại học, cao đẳng: 117 người = 2%; trung cấp: 524 người = 8,7%.

- Lý luận chính trị: Cao cấp: 7 người = 0,11%; Trung cấp: 359 người = 6%.

- Quản lý Nhà nước: 4.130 người = 68,4% đã được bồi dưỡng kiến thức về quản lý Nhà nước theo chương trình ngắn hạn tại trường Chính trị tỉnh, các Trung tâm chính trị huyện.

- Trình độ tin học: Số được đào tạo là: 12 người = 0,2%.

4. Đánh giá chung:

Cán bộ, công chức cấp xã về chuyên môn tỷ lệ chưa qua đào tạo còn cao, nhất là cán bộ chuyên trách 1.389/2.867 người = 48,5%; chưa đạt so với yêu cầu đặt ra, làm việc chủ yếu dựa vào kinh nghiệm, nên còn hạn chế trong công tác quản lý, điều hành và thực thi công vụ. Nguyên nhân là do lịch sử để lại, cán bộ cấp xã khi được tuyển dụng chưa được tiêu chuẩn hóa trong khi nguồn cán bộ được đào tạo ở các xã còn nhiều. Những năm gần đây tỉnh có chủ trương đưa sinh viên tốt nghiệp đại học, cao đẳng về hợp đồng làm việc tại cấp xã, trong 2 năm 2005 và 2006 có 80/137 người đã được tuyển dụng vào biên chế cấp xã nên dần dần thay thế số cán bộ, công chức không có trình độ đào tạo.

Từ thực trạng trên có thể đánh giá khái quát những hạn chế của cán bộ, công chức cấp xã là: Thiếu cán bộ chủ chốt có trình độ chuyên môn và học vị cao; thiếu kiến thức về quản lý Nhà nước, quản lý kinh tế, còn có tư tưởng làng xã, cục bộ địa phương; 50% cán bộ chuyên trách tuổi đã cao, ngại đi học (tuổi từ 45 - 60 là 1.399 người = 48,8%). Năm 2006 số cán bộ, công chức chưa qua đào tạo tuy có giảm so với năm 2004 (cán bộ chuyên trách giảm 17,4%; công chức giảm 12,25%) song tỷ lệ cán bộ công chức chưa qua đào tạo vẫn còn cao, từ đó đặt ra cho công tác đào tạo phải dần dần khắc phục được những hạn chế để từng bước chuẩn hóa đội ngũ cán bộ, công

chức cấp xã, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức trong hệ thống chính trị ở cơ sở.

Phần II

KẾ HOẠCH ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC XÃ, PHƯỜNG, THỊ TRẤN GIAI ĐOẠN 2007 - 2010

A - MỤC TIÊU:

1. Mục tiêu chung:

Nhằm nâng cao kiến thức, năng lực quản lý điều hành và thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức; tiêu chuẩn hóa chức danh cán bộ quản lý, đạt đủ tiêu chuẩn quy định của từng chức danh ngạch công chức; đáp ứng yêu cầu của việc kiện toàn và nâng cao hiệu quả bộ máy quản lý Nhà nước và cải cách hành chính trong thời kỳ mới. Đến năm 2010 nâng cao toàn diện cơ bản, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức. Trang bị kiến thức lý luận chính trị; kỹ năng QLNN, chuyên môn nghiệp vụ, tin học và kiến thức bổ trợ khác nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ công chức xã phường thị trấn có trình độ đạt chuẩn về chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng quản lý Nhà nước, quản lý kinh tế, có phẩm chất đạo đức tốt, đủ khả năng để hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao. Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nguồn để hình thành đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã, đặc biệt là cán bộ chủ chốt, có phẩm chất chính trị vững vàng, có trình độ chuyên môn, kỹ năng thực hành công vụ, đảm bảo đủ tiêu chuẩn, đồng bộ về cơ cấu và có tính kế thừa giữa các thế hệ, nhằm đổi mới và nâng cao chất lượng hệ thống chính trị ở cơ sở.

2. Mục tiêu cụ thể:

2.1. Cán bộ và công chức cấp xã:

Đến hết năm 2010 cán bộ chủ chốt cấp xã (từ Phó Chủ tịch UBND trở lên) phải đạt các chỉ tiêu sau:

- Văn hóa 100% tốt nghiệp trung học phổ thông;

- 100% có trình độ lý luận chính trị trung cấp trở lên;

- Chuyên môn 100% có trình độ trung cấp, trong đó có 50% trình độ đại học; 100% được bồi dưỡng về kiến thức quản lý Nhà nước, quản lý kinh tế, tin học phục vụ công việc hàng ngày.

* Cán bộ chuyên trách còn lại và công chức chuyên môn 100% có trình độ chuyên môn trung cấp trở lên, đối với xã phường thị trấn vùng trung du, đồng bằng, đô thị 25% có trình độ đại học, cao đẳng;

- 60% có trình độ lý luận chính trị đối với miền núi 8 - 10% có trình độ đại học, cao đẳng, lý luận chính trị trung cấp;

- 100% công chức cấp xã được cập nhật kiến thức QLNN.

* Cán bộ không chuyên trách được bồi dưỡng kiến thức quản lý Nhà nước và được đào tạo trung cấp chuyên môn nghiệp vụ trở lên.

2.2. Đào tạo, bồi dưỡng kiến thức quản lý về các lĩnh vực chuyên môn nghiệp vụ, các kiến thức cơ bản về hội nhập kinh tế quốc tế, tác động của quá trình toàn cầu hóa, vai trò của Nhà nước trong tiến trình hội nhập kinh tế cho 100% cán bộ lãnh đạo chủ chốt cấp xã.

B - NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP ĐÀO TẠO BỒI DƯỠNG:

1. Nhiệm vụ:

1.1. Nhiệm vụ đào tạo:

1.1.1. Đào tạo trình độ lý luận chính trị:

- Trình độ trung cấp: Cán bộ công chức cấp xã đương chức và dự nguồn kế cận các chức danh chủ chốt cấp xã.

Ngoài ra còn thường xuyên bồi dưỡng, tập huấn các nghị quyết, chủ trương, chính sách lớn của Đảng, Nhà nước cho cán bộ, công chức thời gian từ 3 - 5 ngày.

1.1.2. Đào tạo về chuyên môn nghiệp vụ: Chọn cử công chức trong diện dự nguồn phát triển các chức danh lãnh đạo chủ chốt cấp xã, các chức danh công chức chuyên môn, nghiệp vụ để đào tạo trình độ đại học, trung học các ngành phù hợp với nhiệm vụ được giao.

1.1.3. Đào tạo tin học: Đến năm 2015 có 100% cán bộ, công chức cấp xã được đào tạo tin học chương trình A trở lên phục vụ cho công tác quản lý, công tác chuyên môn, nghiệp vụ.

1.2. Nhiệm vụ bồi dưỡng

1.2.1. Bồi dưỡng kiến thức về quản lý Nhà nước:

- Bồi dưỡng kiến thức QLNN ngạch cán sự: Cho 20% công chức ngạch cán sự thuộc cấp xã.

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng công tác cho Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND, UBND cấp xã.

1.2.2. Thường xuyên bồi dưỡng kiến thức quản lý kinh tế theo các chuyên đề cho đối tượng là cán bộ công chức chuyên môn tham mưu về lĩnh vực quản lý kinh tế.

1.2.3. Bồi dưỡng, cập nhật kiến thức chuyên môn về công tác quản lý đất đai, quản lý tài nguyên, khoáng sản, khí tượng thủy văn, quản lý môi trường và quản lý đo đạc bản đồ cho 100% Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND, cán bộ địa chính cấp xã.

1.2.4. Ngoài ra còn thường xuyên bồi dưỡng cho cán bộ công chức, nhất là công chức cấp xã các nội dung chương trình mục tiêu của Chính phủ giai đoạn mới, nội dung chương trình phát triển kinh tế, xã hội theo Nghị quyết của Trung ương, của tỉnh giai đoạn 2008 - 2010.

1.3. Dự kiến kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng CBCC cấp xã giai đoạn 2007 - 2010 (phụ biểu 02).

1.4. Kinh phí:

Dự kiến kinh phí giai đoạn 2007 - 2010 là: 11.000.000.000đ.

Trong đó: - Ngân sách tỉnh: 4.000.000.000đ.

- Đơn vị đóng góp: 2.000.000.000đ.

- Người học đóng góp: 5.000.000.000đ.

2. Các giải pháp thực hiện:

Để thực hiện được các nội dung đào tạo, bồi dưỡng trên có chất lượng, hiệu quả cần có các giải pháp sau:

2.1. Các cấp ủy Đảng, chính quyền nhất là cấp cơ sở nhận thức được tầm quan trọng của công tác đào tạo để tổ chức đôn đốc thực hiện công tác, bồi dưỡng, coi đó là nhiệm vụ quan trọng tạo điều kiện về thời gian, vật chất cho cán bộ công chức tham gia học tập.

2.2. Các Trung tâm đào tạo phải tăng cường liên kết với các trường đại học để mở rộng các hình thức đào tạo bồi dưỡng, xác định đối tượng, độ tuổi để có hình thức đào tạo phù hợp với cán bộ công chức cấp xã.

2.3. Kinh phí đào tạo bồi dưỡng giai đoạn 2007 - 2010 đối với cán bộ cấp xã phải được huy động từ các nguồn ngân sách của tỉnh, các đơn vị sử dụng cán bộ công chức và của từng cán bộ công chức tham gia các khóa đào tạo bồi dưỡng.

2.4. Xây dựng, bổ sung ban hành chế độ chính sách đối với cán bộ đi học phù hợp với thực tế nhằm động viên khuyến khích cán bộ công chức tham gia các khóa học tập, đối với cán bộ người dân tộc thiểu số ưu tiên 100% kinh phí đào tạo, bồi dưỡng.

Phần III

TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Sở Nội vụ:

- Hàng năm phối hợp với Sở Kế hoạch - Đầu tư, Sở Tài chính và các ngành có liên quan để xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, bố trí kế hoạch ngân sách cho phù hợp, trình UBND tỉnh để thực hiện.

- Chịu trách nhiệm tổ chức khóa học theo đúng tiến độ, đôn đốc, theo dõi, kiểm tra chất lượng và tiến độ thực hiện kế hoạch.

- Phối hợp với các cơ sở đào tạo nghiên cứu, thống nhất nội dung, chương trình đào tạo, bồi dưỡng để chuẩn hóa các giáo trình, quy trình đào tạo, bồi dưỡng.

2. Sở Kế hoạch - Đầu tư: Phối hợp với Sở Nội vụ, Sở Tài chính để thống nhất bố trí kế hoạch ngân sách đảm bảo đủ cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức, từng bước đầu tư nâng cấp cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy và học cho các cơ sở đào tạo trong tỉnh.

3. Các xã phường thị trấn: Tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ công chức đi học, kiểm tra, giám sát cán bộ được cử đi đào tạo nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác. Gắn trách nhiệm chuyên môn với người được đào tạo, bồi dưỡng, coi đây là tiêu chí để xây dựng, lựa chọn cán bộ nguồn hàng năm, đặc biệt quan tâm, coi trọng việc sắp xếp, bổ nhiệm sau đào tạo phục vụ công tác của cán bộ, công chức.

TM.ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH

Nguyễn Doãn Khánh (đã ký)