

HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN
TỈNH PHÚ THỌ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 115/2007/NQ-HĐND

Việt Trì, ngày 16 tháng 7 năm 2007

NGHỊ QUYẾT

Phê chuẩn nhu cầu bổ sung biên chế hành chính năm 2008

HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN TỈNH PHÚ THỌ KHÓA XVI, KỲ HỌP THỨ MƯỜI MỘT

Căn cứ Luật Tổ chức Hội đồng nhân dân và ủy ban nhân dân ngày 26 tháng 11 năm 2003;

Căn cứ Nghị định số 71/2003/NĐ-CP ngày 19 tháng 6 năm 2003 của Chính phủ về phân cấp quản lý biên chế hành chính, sự nghiệp Nhà nước;

Căn cứ Thông tư số 89/2003/TT-BNV ngày 24 tháng 12 năm 2003 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện về phân cấp quản lý biên chế hành chính, sự nghiệp Nhà nước;

Sau khi xem xét Tờ trình số 1384/TTr-UBND ngày 26 tháng 6 năm 2007 của ủy ban nhân dân tỉnh về Kế hoạch biên chế hành chính năm 2008; Báo cáo thẩm tra của Ban Pháp chế và thảo luận,

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Phê chuẩn nhu cầu bổ sung biên chế hành chính năm 2008 và biên chế công chức dự bị tại Tờ trình số 1384/TTr-UBND ngày 26 tháng 6 năm 2007 của ủy ban nhân dân tỉnh. Hội đồng nhân dân tỉnh nhấn mạnh một số nội dung chủ yếu sau:

1. Đánh giá tình hình thực hiện chỉ tiêu biên chế hành chính của tỉnh 6 tháng đầu năm 2007

Nhìn chung công tác quản lý biên chế hành chính của tỉnh Phú Thọ đã từng bước đi vào nề nếp. Các cơ quan hành chính trong tỉnh tích cực thực hiện các nội dung cải cách hành chính như: Rà soát chức năng nhiệm vụ, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn hợp lý, cải tiến thủ tục hành chính theo cơ chế “một cửa”. Bố trí sử dụng công chức theo tiêu chuẩn chức danh ngạch công chức. Từng bước xác định rõ trách nhiệm cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao. Thực hiện khoán biên chế và kinh phí quản lý hành chính có hiệu quả, bảo đảm thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức.

Tuy nhiên công tác quản lý biên chế hành chính của tỉnh Phú Thọ vẫn còn một số hạn chế, chưa đáp ứng đầy đủ yêu cầu nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước phục vụ nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội của địa phương. Biên chế hành chính còn hạn hẹp, bình quân mỗi sở, ngành 34 người, UBND cấp huyện 75 người, mỗi phòng chuyên môn từ 4 đến 6 người, thậm chí có phòng chỉ 2 người. Những sở quản lý đa ngành, đa lĩnh vực, những huyện có địa bàn rộng, nhiều đơn vị hành chính còn gặp khó khăn trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao.

Vì vậy cần tiếp tục đề nghị điều chỉnh, bổ sung biên chế để các cơ quan, đơn vị trong khối quản lý Nhà nước hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

2. Nhu cầu cần bổ sung biên chế hành chính và biên chế công chức dự bị năm 2008:

Nhu cầu cần bổ sung biên chế hành chính và biên chế công chức dự bị năm 2008 cho những cơ quan, tổ chức mới được thành lập hoặc được bổ sung nhiệm vụ như sau:

a) Bổ sung biên chế cho các tổ chức được giao thêm nhiệm vụ nhằm tăng cường công tác quản lý Nhà nước về các lĩnh vực: Lao động, vệ sinh an toàn thực phẩm và bảo vệ môi trường: 97 biên chế.

b) Bổ sung biên chế cho các tổ chức mới thành lập, tổ chức được giao thêm nhiệm vụ, tuy đã được giao biên chế nhưng chưa đủ số lượng theo yêu cầu: 92 biên chế.

c) Bổ sung biên chế cho huyện Thanh Sơn và huyện Tân Sơn mới được thành lập theo Nghị định số 61/2007/NĐ-CP ngày 09 tháng 4 năm 2007 của Chính phủ: 72 biên chế.

d) Bổ sung biên chế công chức dự bị: 8 biên chế.

Tổng cộng trong năm 2008 đề nghị Bộ Nội vụ bổ sung cho tỉnh là: 261 biên chế hành chính và 08 biên chế công chức dự bị.

Điều 2. Hội đồng nhân dân tỉnh giao:

- UBND tỉnh báo cáo Bộ Nội vụ trình Chính phủ giao bổ sung chỉ tiêu biên chế hành chính và biên chế công chức dự bị năm 2008 cho tỉnh.

- Thường trực HĐND, các Ban và các đại biểu của HĐND tỉnh kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết.

Nghị quyết này được HĐND tỉnh Phú Thọ khóa XVI, kỳ họp thứ mười một thông qua ngày 13 tháng 7 năm 2007.

CHỦ TỊCH

Ngô Đức Vượng (đã ký)