

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN  
HUYỆN THANH BA**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 54/2007/NQ-HĐND

Thanh Ba, ngày 04 tháng 05 năm 2007

## **NGHỊ QUYẾT**

**Về đổi mới và nâng cao hiệu quả quản lý Nhà nước của  
chính quyền cơ sở giai đoạn 2007 - 2010**

### **HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN HUYỆN THANH BA KHOÁ XVII KỲ HỌP THỨ 11**

Căn cứ Luật Tổ chức HĐND và UBND ngày 26/11/2003;

Thực hiện Nghị quyết số 15,18 của Huyện uỷ Thanh Ba (Khoá XXII và Kết luận số 10, ngày 19/3/2007 của Ban Thường vụ Huyện uỷ về đổi mới và nâng cao hiệu quả, quản lý Nhà nước của chính quyền cơ sở giai đoạn 2007 - 2010;

Sau khi xem xét Đề án số 126, ngày 4/4/2007 của UBND huyện trình tại kỳ họp; Báo cáo thẩm tra của Ban Pháp chế HĐND huyện và thảo luận,

### **QUYẾT NGHỊ:**

**Điều 1.** Tán thành thông qua Đề án "Đổi mới và nâng cao hiệu quả, hiệu lực quản lý Nhà nước của chính quyền cơ sở giai đoạn 2007 - 2010 " với các nội dung chính sau đây:

#### **1. Phương hướng chung:**

Tiếp tục đổi mới nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của HĐND và UBND xã, thị trấn (sau đây gọi chung là xã) theo quy định của Luật. Thực hiện đồng bộ các nội dung cải cách hành chính, tăng cường pháp chế XHCN; thực hiện quản lý Nhà nước bằng pháp luật trên tất cả lĩnh vực KT - XH, an ninh - quốc phòng, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của Nhà nước, của công dân. Xây dựng chính quyền cơ sở vững mạnh; thực hiện có hiệu quả ngày càng cao nhiệm vụ, quyền hạn, nhằm đáp ứng yêu cầu sự nghiệp đổi mới đất nước, góp phần giữ vững ổn định, xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh.

#### **2. Các chỉ tiêu chủ yếu:**

2.1) Hàng năm có từ 70 - 75% chính quyền xã đạt trong sạch, vững mạnh, không có đơn vị yếu, kém.

2.2) 100% cán bộ chuyên trách, công chức xã đạt chuẩn về trình độ chuyên môn, lý luận chính trị từ trung cấp trở lên. Trong đó, 40 - 50% có trình độ đại học, cao đẳng về chuyên môn.

2.3) 100% xã thực hiện có kết quả các nội dung về cải cách hành chính; trong đó, thực hiện cải cách thủ tục hành chính theo cơ chế "Một cửa là khâu đột phá trong đó giải quyết các công việc có liên quan tới công dân".

### 3. Nhiệm vụ và các giải pháp chính:

3.1) Đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng đối với hoạt động của HĐND và UBND xã. Đây vừa là nội dung có tính nguyên tắc, vừa là một trong các giải pháp quan trọng để nâng cao hiệu quả hoạt động và hiệu lực quản lý Nhà nước cấp xã.

Tổ chức quán triệt sâu rộng Nghị quyết lãnh đạo của Đảng đối với HĐND và UBND. Đình kỳ Thường trực HĐND, UBND báo cáo kết quả hoạt động và thực hiện có kết quả ý kiến chỉ đạo của Ban Thường vụ và của Đảng uỷ xã đối với hoạt động của mình. Đề nghị Đảng uỷ xã tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện các Nghị quyết của Đảng đối với hoạt động của HĐND, UBND; bố trí đúng, đủ cán bộ công chức phù hợp với điều kiện của địa phương để đảm bảo hoạt động của HĐND, UBND xã có chất lượng, đạt hiệu quả cao. Thay thế những cán bộ năng lực hạn chế, không hoàn thành nhiệm vụ, chức trách được giao. Tiếp tục thực hiện luân chuyển cán bộ công chức xã trong phạm vi một xã, từng bước mở rộng các xã khác trong huyện.

3.2) Tập trung nghiên cứu, suy nghĩ vận dụng để thực hiện có kết quả nhiệm vụ, quyền hạn của HĐND, UBND xã theo quy định của Luật Tổ chức HĐND và UBND hiện hành.

Tiếp tục đổi mới nâng cao chất lượng hoạt động của Thường trực HĐND trong việc chuẩn bị nội dung và điều hành các kỳ họp. Tăng cường hoạt động giám sát theo chương trình, tập trung vào việc tổ chức thực hiện Nghị quyết của HĐND, chính sách, pháp luật của Nhà nước và chủ trương, Nghị quyết của địa phương. Phần đầu hàng năm có từ 80% trở lên tổ đại biểu và đại biểu hoạt động với chất lượng tốt, không có yếu, kém.

UBND xã thực hiện có kết quả chức năng điều hành, tổ chức thực hiện và quản lý Nhà nước trên tất cả các lĩnh vực của đời sống xã hội tại địa phương. Rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy chế hoạt động của UBND cho phù hợp với nhiệm vụ của từng giai đoạn. Xây dựng và thực hiện "Văn hoá công sở" của cơ quan Nhà nước cấp xã.

3.3) Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã để đạt chuẩn theo quy định:

Tiến hành rà soát, sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức xã phù hợp với điều kiện của địa phương và chuyên môn được đào tạo. Kịp thời thay thế những cán bộ, công chức có vi phạm; giải quyết chế độ cho số cán bộ, công chức không đạt chuẩn về chuyên môn, không đi học đào tạo nâng cao trình độ.

Bố trí hợp lý nguồn ngân sách hàng năm (theo phân cấp) hỗ trợ cho công tác đào tạo cán bộ, công chức để đạt chuẩn theo quy định.

3.4) Tổ chức có kết quả thiết thực việc đăng ký, khảo sát đánh giá chính quyền cơ sở vững mạnh theo các tiêu chuẩn quy định tại Nghị quyết số 57, ngày 17/7/2003 của HĐND tỉnh khoá XV.

Phải tổ chức có nề nếp việc đăng ký xây dựng chính quyền cơ sở vững mạnh; tiến hành khảo sát, đánh giá, công nhận có chất lượng, sát với thực tế; chống biểu hiện thành tích trong đánh giá, công nhận.

3.5) Tăng cường sự phối hợp hoạt động giữa chính quyền xã với UBMTTQ và các tổ chức thành viên trong việc triển khai thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước tại cơ sở. Thực hiện tốt quy chế dân chủ và tăng cường giám sát của nhân dân đối với hoạt động của HĐND và UBND xã.

**Điều 2.** Giao UBND huyện xây dựng kế hoạch, tổ chức chỉ đạo thực hiện Nghị quyết này.

Thường trực HĐND, các Ban của HĐND, đại biểu HĐND tăng cường quyết định này.

Đề nghị UB MTTQ huyện và các tổ chức thành viên với chức năng của mình thực hiện tốt công tác tuyên truyền, vận động các tầng lớp nhân dân tích cực thực hiện Nghị quyết.

Nghị quyết này được HĐND huyện khoá XVII, kỳ họp thứ 11 thông qua ngày 04/5/2007.

**CHỦ TỊCH**

**(Đã ký)**

**Lê Văn Khuya**